

8. Retribuciones del «personal clave de la dirección»

8.1. Remuneraciones al Consejo de Administración

La composición y el detalle de las remuneraciones al Consejo de Administración se presentan a continuación:

REMUNERACIONES AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

(Miles de euros)

	2019	2018
Remuneración por pertenencia al Consejo		
Remuneración fija	1.190	817
Remuneración variable	60	
En efectivo	30	
Sistemas de retribución basados en acciones	30	
Otras prestaciones a largo plazo		
Otros conceptos (*)		
TOTAL	1.250	817
Composición del Consejo de Administración		
Mujeres	1	1
Hombres	8	9

(*) No se han registrado importes por contratación de primas de seguro de responsabilidad civil de los Administradores, ya que dicho seguro es contratado por la matriz del Grupo, CaixaBank, S.A.

La Sociedad no tiene contraídas obligaciones en materia de compromisos por pensiones con los miembros, antiguos y actuales, del Consejo de Administración por su condición de consejeros.

No existen indemnizaciones pactadas en caso de terminación de las funciones como consejeros, excepto las condiciones indemnizatorias pactadas para el Director General.

8.2. Remuneraciones a la Alta Dirección

La composición y el detalle de las remuneraciones a la Alta Dirección de la Sociedad se presentan a continuación:

REMUNERACIONES A LA ALTA DIRECCIÓN

(Miles de euros)

	2019	2018
Retribuciones salariales (1)	883	1.132
Prestaciones post-empleo (2)	5	
Otras prestaciones a largo plazo		
Otros cargos en sociedades del Grupo		
TOTAL REMUNERACIONES	888	1.132
Composición de la Alta Dirección		
Mujeres	1	2
Hombres	5	5

(1) Este importe incluye la retribución fija, en especie y variable total asignada a los miembros de la Alta Dirección. La retribución variable corresponde a la parte proporcional del bonus objetivo del ejercicio, estimando una consecución del 100%.

(2) Incluye las primas del seguro de previsión y los beneficios discrecionales de pensión.